



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, जनवरी 30—फरवरी 5, 2011, शनिवार/माघ 10—माघ 16, 1932
No. 6] NEW DELHI, JANUARY 30—FEBRUARY 5, 2011, SATURDAY/MAGHA 10—MAGHA 16, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 57.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) के साथ पंडित, उप-धारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (योधक अनुसचिवीय काडर) समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में समूह 'क', 'ख' और 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (योधक अनुसचिवीय काडर) समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे जो उपाबद्ध उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **अधिवर्षिता.**—(1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त व्यक्ति, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यदि किसी व्यक्ति की जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है तो उस मास के जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पहले वाले मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

(2) सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के पश्चात्, किसी भी व्यक्ति को सेवा में विस्तार नहीं दिया जाएगा ।

7. **चिकित्सकीय उपयुक्तता.**—(1) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सकीय शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे ।

(2) शेष-1 से निम्नलिखित रूप में परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :-

(i) अक्षर शेष जो निम्नलिखित कार्य को द्योतन करता है, कोड द्वारा उपदर्शित किए गए घटकों के अधीन अधिकारी की योग्यता निर्धारण करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण :-

एस.	-	मनोवैज्ञानिक
एच.	-	श्रवणता
ए.	-	परिशिष्टता
पी.	-	शारीरिक क्षमता
ई.	-	दृष्टि

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता का उल्लेख घटते कार्यात्मक दक्षता को उपदर्शित करते हुए प्रत्येक कोड अक्षर के सामने 1 से 5 अंक द्वारा किया जाएगा । अंकों को कोड अक्षर के बाद लिखा जाएगा, के सिवाय जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में ग्रेड-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेष-1, लिखकर द्योतित किया जा सकता है । इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन इस प्रकार है :-

1. कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।
2. सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु कर्तव्यों के प्रकार और इस आधार पर कि क्या कर्तव्य घोर दबाव या कान और आंख दोनों की सुनने या देखने की तीव्र मांग का है, नियोजन के क्षेत्र से संबंधित सीमाएं लगायी जा सकती हैं ।
3. 'एस' घटक के सिवाय, दैनिक या अभ्रमणशील कर्तव्यों के लिए, किन्तु अत्यधिक शीत क्षेत्र या पहाड़ी क्षेत्र में, उच्च दाब (2,700 मीटर से ऊपर) और लम्बी अवधि की तैनाती के लिए नियोजन की सीमाएं हो सकती हैं ।
4. अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।
5. कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

8. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय)	80* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	पीबी-3 15,600-39,100 + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति द्वारा : <ul style="list-style-type: none"> (i) ऐसा निरीक्षक (अनुसचिवीय), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; (ii) प्रारंभ स्तर के पद के लिए, यथाविहित, बुनियादी प्रशिक्षण ; और (iii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर, यथाविहित, पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण को पूरा किया हो । टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।		

(12)

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए, समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निरीक्षक (अनुसचिवीय)	401* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	पीबी-2 9,300-34,800 + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो निम्नलिखित में अर्हित हों :-

- प्रारंभ स्तर पद के लिए, बुनियादी प्रशिक्षण ;
- महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर, यथाविहित, पाठ्यक्रमों/प्रशिक्षण को पूरा किया हो।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया

(12)

जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए, समूह 'ख'
विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप निरीक्षक (अनुसचिवीय)	768* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	पीबी-2 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति द्वारा

(12)

प्रोन्नति द्वारा :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जो निम्नलिखित में अर्हित हों :-

(12)

- (i) प्रारंभ स्तर पद के लिए, यथाविहित, बुनियादी प्रशिक्षण ;
(ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा, समय-समय पर, यथाविहित, पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण को पूरा किया हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए, समूह 'ख'
विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय)	1191* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	पीबी-1 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

प्रोन्नति द्वारा :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में, पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो निम्नलिखित में अर्हित हों :-

- (i) प्रारंभ स्तर पद के लिए, यथाविहित, बुनियादी प्रशिक्षण ;
- (ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा, समय-समय पर, यथाविहित, पाठ्यक्रमों/प्रशिक्षण को पूरा किया हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने पीबी-1 5,200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन, 2400 रु. में, उस श्रेणी में, हैड कांस्टेबल के ग्रेड में, पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय आयोग

(12)

की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा ; वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए, समूह 'ग'
विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
2. दो कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल

—अध्यक्ष
—सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।

[फा. सं. 17/83/2009-कार्मिक/सी.सु.बल]
बरूण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd February, 2011

G. S. R. 57.—In exercise of the powers conferred by sub-section(i) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force (Combatised Ministerial Cadre), Group 'A', Group 'B' and Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2005 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the Group 'A', 'B' and 'C' posts in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Combatised Ministerial Cadre), Group 'A', Group 'B' and Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade pay/pay scale.—The number of the said posts, their classification and Pay Band and Grade Pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the above Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Superannuation.—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

7. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category Shape-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) Shape-I means Medical Category defined as under :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters Shape, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing Shape-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁ general evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. permanent unfit for duties.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Commandant (Ministerial)	80* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Ministerial (Combatised)	PB-3, Rs. 15,600-39,100 plus Grade Pay Rs. 5,400	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By Promotion	<p>By Promotion :</p> <p>(i) Inspector (Ministerial) with three years regular service in the grade ;</p> <p>(ii) Basic training as prescribed for entry level post; and</p> <p>(iii) Should have undergone courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note- 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(13)	(14)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion.	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.	
1. Director General Border Security Force 2. Inspector General Border Security Force 3. Director or Deputy Secretary Ministry of Home Affairs 4. Deputy Inspector General Border Security Force	—Chairman —Member —Member —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Inspector (Ministerial)	401*(2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	PB-2, Rs.9,300-34,800 plus Grade Pay Rs. 4,600	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

By Promotion

By Promotion :

Promotion from amongst Sub-Inspector (Ministerial) of the Border Security Force five years regular service in the grade and should qualify :

- (i) Basic training as prescribed for entry level post ;
- (ii) Should have undergone courses/training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note- 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion.	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.
1. Inspector General Border Security Force —Chairman	
2. Dupty Inspector General Border Security Force —Member	
3. Commandant Border Security Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Sub-Inspector (Ministerial)	768* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	PB-2, Rs. 9,300-34,800 plus Grade Pay Rs. 4,200	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

By Promotion

By Promotion :

Promotion from amongst Assistant Sub-Inspector (Ministerial) of the Border Security Force with six years regular service in the grade and should qualify :

- (i) Basic training as prescribed for entry level post ;
- (ii) Should have undergone courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note- 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on

(12)

the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1. Inspector General Border Security Force —Chairman
2. Dupty Inspector General Border Security Force —Member
3. Commandant Border Security Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Assistant Sub-Inspector (Ministerial)	1191* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	PB-1, Rs. 5,200—20,200 plus Grade Pay Rs. 2,800	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By Promotion failing which by deputation

By Promotion :

Promotion from amongst Head Constable (Ministerial) of the Border Security Force having five years regular service in the grade and should qualify :

- (i) Basic training as prescribed for entry level post ;
- (ii) Should have undergone courses/training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

By Deputation :

Officer of Central Police Forces :—

- (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With five years regular service in the grade of Head Constable (Ministerial) in the grade in PB-1/ Rs. 5,200—20,200 and Grade Pay Rs. 2,400.

Note 1 : The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

- 1. Dupty Inspector General Border Security Force —Chairman
- 2. Two Commandants Border Security Force —Member

(14)

Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.

[F. No. 17/83/2009-Pers/BSF]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग के राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान तथा प्रशिक्षण परिषद् में सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान तथा प्रशिक्षण परिषद् (सचिव) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सचिव	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'क' (अनुसूचिवीय)	पे बैंड 4, 37,400— 67,000 रु.+ ग्रेड वेतन 8700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति या सेवाधृति आधार पर अल्पकालिक सविदा द्वारा	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ सरकार राज्य क्षेत्र प्रशासनों या केन्द्रीय या राज्य स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :— क (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या (ii) जो वेतन बैंड 15600—39100 रु. (वे.बी. 3) और ग्रेड वेतन 7600 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुका हो। (ख) पांच वर्ष प्रशासनिक अनुभव रखता हो। टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : विनिर्दिष्ट कानूनी नियम या आदेशों के अधीन अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवाओं के सदस्यों की सेवा की प्रतिनियुक्ति विनियमित की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(13)	(14)
चयन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
(क) सचिव, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय	—अध्यक्ष
(ख) निदेशक, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान तथा प्रशिक्षण परिषद्	—सदस्य
(ग) संयुक्त सचिव (माध्यमिक शिक्षा) मानव संसाधन विकास मंत्रालय	—सदस्य
(घ) मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाने वाले स्कूल शिक्षा में दो विशेषज्ञ	—सदस्य

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 31st January, 2011

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary in the National Council of Educational Research and Training, in the Department of School Education and Literacy, Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Council of Educational Research and Training (Secretary) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay.—The number of post, its classification and Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Secretary	01* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' (Non-ministerial)	PB-4 Rs. 37400— 67,000 + Grade Pay of Rs. 8700	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By deputation or short-term contract on tenure basis.

Officer under the Central Government or State Government or Union Territory Administrations or Central or State Autonomous Organizations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with a five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band of Rs. 15,600—39,100 (PB-3) with Grade Pay Rs. 7600; and

(b) possessing five years of administrative experience.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 2 : The deputation of service of members of the All India Service and Central Services shall be regulated under specific statutory rules or orders.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

The Selection Committee shall consist of :-

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| (a) Secretary, Department of School Education and Literacy, Ministry of Human Resource Development | —Chairman |
| (b) Director, National Council of Educational Research and Training | —Member |
| (c) Joint Secretary, Secondary Education, Ministry of Human Resource Development | —Member |
| (d) Two experts in School Education to be nominated by Ministry of Human Resource Development. | —Member |

[No. F. 1-37/2010-Sch. 4]
GULAB SINGH, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 59.—जल संसाधन मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालय नामतः केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में भंडारी के पद के लिए भर्ती नियमों में संशोधन को अधिसूचित करने के संबंध में दिनांक 13 फरवरी, 2010 के सा.का.नि. 33 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3 (i) में प्रकाशित अधिसूचना में निम्नलिखित शुद्धि की जाए :

(i) केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, भंडारी, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 (2010 का सा.का.नि. 33)

कॉलम (8) के अंतर्गत टिप्पणी "उम्मीदवार के अन्यथा पूर्ण योग्य होने पर केंद्र सरकार के विवेकानुसार योग्यता में शिथिलता दी जा सकती है" को हटा दिया जाए।

[फा. सं. 23/04/2009-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में 13 फरवरी, 2010 के सा.का.नि. 33 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

CORRIGENDUM

New Delhi, the 31st January, 2011

G.S.R. 59.—In the following Notification published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide number GSR 33 dated 13th February, 2010 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Store Keeper in the Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following correction may be made :—

(i) The Central Ground Water Board, Store Keeper, Group 'C' post Recruitment Rules, 2010 (GSR 33 of 2010)

The Note under column (8) "Qualification are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates otherwise well qualified" may be deleted.

[F. No. 23/04/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

Note : Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 33 dated 13th February, 2010.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, फेरो मशीन आपरेटर भर्ती नियम, 2007, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, चपरासी भर्ती नियम, 2007 और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (चौकीदार), भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर (मल्टी टास्किंग स्टाफ) समूह "ग" भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मल्टी टार्किंग स्टाफ	05* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
मेट्रिकुलेशन या समतुल्य			लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
------	------

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग समिति तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी), केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —सदस्य

[फा. सं. 4-11/2010-मत्स्य प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 27th January, 2011

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Ferro Machine Operator, Recruitment Rules, 2007, the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Peon) Recruitment Rules, 2007 and the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Watchman) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the Central institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore (Multi Tasking Staff), Group ‘C’, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	05* (2011) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs.1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts to which the appointments are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Matriculation or equivalent			Not applicable		Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
---	---

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :-	Not applicable.

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman
2. Deputy Director (Civil Engineering) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member
3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member

[F. No. 4-11/2010-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी क्रियात्मक संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध बेतार पर्यवेक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय मत्स्यपालन, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में बेतार पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मत्स्य पालन, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, बेतार पर्यवेक्षक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बेतार पर्यवेक्षक	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की जाती है; आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
----------	----------------	---------

1. (i) इलैक्ट्रॉनिक/दूरसंचार में डिप्लोमा ।

(ii) प्रवीणता प्रमाण-पत्र (संचार विभाग द्वारा जारी किए गए रेडियो टेलीफोन सेटों के प्रचालन की विधिमान्य समुद्रीय मोबाइल सेवा की अनुज्ञप्ति)

या

संचार मंत्रालय, नई दिल्ली द्वारा जारी किए गए भूमंडलीय समुद्रीय विपत्ति सुरक्षा सेवा (जीएमडीएसएस) का साधारण आपरेटर प्रमाण-पत्र ।

टिप्पण-1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण-2 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
------	------

सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
-------------------	----------------

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(13)	(14)
------	------

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता ।
---	------------------

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यपालन, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

—अध्यक्ष

2. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यपालन, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान एकक, चैन्नई

—सदस्य

3. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यपालन, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान एकक, विशाखापट्टनम

—सदस्य

4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्यपालन, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

—सदस्य

5. ज्येष्ठ अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक), केन्द्रीय मत्स्यपालन, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

—सदस्य

New Delhi, the 27th January, 2011

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the post of Wireless Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Wireless Supervisor in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Wireless Supervisor (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Wireless Supervisor	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 Rs. 5200-20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instruction/orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India

(7)

but not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2 : In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
1. (i) Diploma in Electronics/Telecommunication		
(ii) Certificate of proficiency (Maritime Mobile Service valid licence to operate the radio Telephone sets issued by the Department of Communication) or General Operators Certificate of Global Maritime Distress Safety Services (GMDSS) issued by Ministry of Communication, New Delhi.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—	Not applicable.
1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training	—Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Unit, Chennai	—Member
3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Unit, Visakhapatnam	—Member
4. Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training	—Member
5. Senior Instructor (Electronics), Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training	—Member

[F. No. 3-14/2009-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (फार्म सूचना एकक) भर्ती नियम, 1996, विस्तार निदेशालय, संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना) भर्ती नियम, 1985 और विस्तार निदेशालय, सहायक संपादक भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में निदेशक (फार्म सूचना एकक), संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना) और सहायक संपादक (हिन्दी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में निदेशक (फार्म सूचना एकक), संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना) और सहायक संपादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निदेशक (फार्म सूचना एकक)	01* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	15,600- 39,100 रु. वेतन बैंड-3+ 7600 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) + प्रोन्नति]				प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) + प्रोन्नति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या लोक उपक्रम या कृषि विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्धसरकारी या स्वाशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-		

(12)

- क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) + ग्रेड वेतन 6600 ग्रेड वेतन के वेतनमान वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि या कृषि विस्तार में मास्टर की डिग्री ; और
- (2) कृषि विस्तार में जिसके अंतर्गत फार्म संचार भी है दस वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) किसी, मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि या कृषि विस्तार में, जिसके अंतर्गत फार्म संचार भी है डाक्टर की डिग्री ;
- (ii) कृषि सूचना, प्रचार माध्यम, फार्म विस्तार साहित्य, कृषि प्रदर्शनी दृश्य श्रव्य सामग्री और कृषि चलचित्रों से संबंधित कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : ऐसे विभागीय संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना) पर भी जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) + ग्रेड वेतन 6600 में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना एकक)	5* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, (अनुसूचिकीय)	15,600-39,100 रु. (वेतन बैंड-3) +6600 रु. ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)	(12)
<p>(i) 20% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।</p> <p>(ii) 80% प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।</p>	<p>प्रोन्नति : 9300-34800 रु. + 4600 रु. ग्रेड वेतन वाले ऐसे सहायक संपादक (अंग्रेजी) और सहायक संपादक (हिन्दी) जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी या पद में अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों या कानूनी के अधीन ऐसे अधिकारी —</p> <p>क (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p>

(12)

- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु. + 5400 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में पे बैंड-2 (9300-34800 रु. + 4600 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि या कृषि विस्तार में मास्टर की डिग्री ; और
- (ii) कृषि विस्तार में जिसके अंतर्गत फार्म संचार भी है पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) किसी, मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पत्रकारिता या संचार माध्यम में डिग्री या डिप्लोमा ।
- (ii) कृषि सूचना, प्रचार माध्यम, फार्म विस्तार साहित्य, कृषि प्रदर्शनियां और कृषि तथा कृषि चलचित्रों के संबंध में विषयों से संबंधित श्रव्यदृश्य सामग्री के उत्पादन से संबंधित कार्य करने का अनुभव ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य —अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (विस्तार), पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग —सदस्य	
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक संपादक (हिन्दी)	1* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, (अनुसूचिकीय)	9300-34800 रु. (वेतन बैंड-2) धन 4600 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति)	<p>प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति :</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में पे बैंड-2 9300-34800 रु. धन 4200 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि में विज्ञान स्नातक जिसके साथ 10 + 2 प्रणाली में 12वीं स्तर तक हिन्दी एक विषय के रूप में रहें हो ।</p> <p>(ii) कृषि श्रव्यदृश्य प्रस्तुतीकरण या से संबंधित विषयों पर हिन्दी माध्यम से लेखन या संपादन या लेखों का संकलन या कृषि से संबंधित विषयों पर प्रदर्शनियों का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पत्रकारिता डिप्लोमा ।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि विस्तार विज्ञान में मास्टर डिग्री ।</p>

(12)

टिप्पण : ऐसे विभागीय उप संपादक (हिन्दी) पर भी जिनकी पे बैंड-2 9300-34800 रु. धन 4200 रु. ग्रेड वेतन में पांच वर्ष की सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और पद पर उसका नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 01-01/2004-विस्तार(जिल्द-2)]

थॉमस वर्गीस, निदेशक (विस्तार)

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 19th January, 2011

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension the Director (Farm Information Unit) Recruitment Rules, 1996, the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) the Joint Director (Farm Information) Recruitment Rules, 1985 and the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) the Assistant Editor Recruitment Rules, 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Farm Information Unit), Joint Director (Farm Information), Assistant Editor (Hindi), in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Farm Information Unit), Joint Director (Farm Information), Assistant Editor (Hindi), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director (Farm Information Unit)	01* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600-39100, (PB-3) Grade Pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
Composite method [Deputation (Including short-term contract) plus promotion].	<p>Deputation (Including short-term contract) Plus Promotion.</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union-territories or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognized Research Institutions or Councils or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) + Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(1) Master's degree in Agriculture or Agricultural Extension from a recognized University or Institute;</p> <p>(2) Ten years' experience in Agricultural Extension including Farm Communication.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate Degree in Agriculture or Agricultural Extension including Farm communication from a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Two years' experience of work relating to agricultural information, mass media, farm extension literature, agricultural exhibitions, audio-visual materials and agricultural films.</p> <p>Note : The Departmental Joint Director (Farm Information) in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) + Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and if he or she is selected for appointment to the post, the same shall deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation (Including short term contract) including period of deputation (Including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Joint Director (Farm Information Unit)	05* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 15600—39100, (PB-3) Grade pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(11)	(12)
(i) 20% promotion failing which by deputation Including short term contract. (ii) 80% deputation Including short term contract	<p>Promotion : Assistant Editor (English) and Assistant Editor (Hindi) in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) plus Grade pay of Rs. 4600 with seven years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation (Including short term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union-territories or Public Sector</p>

(12)

Undertaking or Agriculturals Universities or Recognized Research Institutions or Councils or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations :—

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) With five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3 (Rs. 15600—39100) + Grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with seven years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2 (Rs. 9300—34800) + Grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Master's degree in Agriculture or Agricultural Extension from a recognized University or Institute;
- (ii) Five years' experience in Agricultural Extension including Farm Communication.

Desirable :

- (i) Degree or Diploma in Journalism or mass communication from a recognized University.
- (ii) Experience of handling work relating to agricultural information, mass media, farm extension literature, agriculture exhibitions, production of audio visual materials relating to topics on agriculture and agricultural films.

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (Including short term contract) including period of deputation (Including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more

</

(12)

- (ii) 2 years experience of writing or editing or compiling articles in Hindi on topics related to Agriculture or in Audio Visual presentations or exhibitions in Hindi medium on topics related to agriculture.

Desirable :

- (i) Diploma in Journalism from a recognised University or Institute.
- (ii) M. Sc. in Agriculture or Agricultural Extension from a recognised University or Institute.

Note : The Departmental Sub-Editor (Hindi) with five years' regular service in the grade in Pay band-2 (Rs. 9300—34800) + Grade Pay of Rs. 4200 shall also be considered alongwith outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Silimilarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(13)

Not applicable

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F. No. 01-01/2004-Extension (Vol.-II)]

THOMAS VARGHESE, Director (Extension)

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 63.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (वर्ग 'क' और वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम 1963, जहाँ तक उनका संबंध संग्रहाध्यक्ष (मध्य एशिया पुरावशेष), के पद से है, तथा उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया हो या करने का लोप किया गया है, संग्रहाध्यक्ष (मध्य एशिया पुरावशेष), राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली के पद में नियुक्ति की पद्धति के विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली, संग्रहाध्यक्ष (मध्य एशिया पुरावशेष) पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण (वेतन बैंड और ग्रेड वेतन).—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे, जो अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा गैर चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संग्रहाध्यक्ष (मध्य एशिया पुरावशेष)	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी 1 : केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

(7)

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख को असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विदित की गई है।)

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निहित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

क (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में बौद्ध शिक्षा अध्ययन या इतिहास या संस्कृति या प्राकृत या पाली या फारसी या अरबी या पुरातत्व या मानव विज्ञान या ललित कला या कला इतिहास में विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा।

(iii) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित राज्य क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में पांच वर्षों के अनुभव सहित संग्रहाध्यक्ष के स्तर जैसे सहायक संग्रहाध्यक्ष या अन्य उप-संग्रहाध्यक्ष या संग्रहाध्यक्ष या अन्य किसी नाम पद्धति जैसे सहायक कीपर या उप-कीपर या कीपर जैसे इसी प्रकार के कर्तव्यों में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।

ख (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर इतिहास विषय के साथ संग्रहालय विज्ञान में मास्टर डिग्री।

(ii) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित राज्य क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में पांच वर्षों के अनुभव सहित संग्रहाध्यक्ष के स्तर जैसे सहायक संग्रहाध्यक्ष या उप-संग्रहाध्यक्ष या संग्रहाध्यक्ष या अन्य किसी नाम पद्धति जैसे सहायक कीपर या उप-कीपर जैसे इसी प्रकार के कार्यों में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।

(8)

या

ग (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बौद्ध शिक्षा अध्ययन/इतिहास/संस्कृत/प्राकृत पाली/फारसी/अरबी/पुरातत्व/मानव विज्ञान/ललित कला/कला इतिहास में एम. फिल डिग्री ।

(ii) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित राज्य क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में पांच वर्षों के अनुभव सहित संग्रहाध्यक्ष के स्तर जैसे सहायक संग्रहाध्यक्ष या उप-संग्रहाध्यक्ष या संग्रहाध्यक्ष या अन्य किसी नाम पद्धति जैसे सहायक कीपर या उप-कीपर या कीपर जैसे इसी प्रकार के कार्य में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए ।

वांछनीय :

आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में किसी एक में पीएचडी ।

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है । जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्राथमिकता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति की जाएगी

(11)

(12)

सीधी भर्ती : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :-

लागू नहीं होता

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में रु. 15600-39100 और ग्रेड वेतन रु. 5400 के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्षों की सेवा की हो; या

(11)

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में रु. 9300-34800 के ग्रेड वेतन रु. 4600 के वेतन मान के पदों पर अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में सात वर्ष सेवा की हो; और

ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखता हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तिथि तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तिथि जब से छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है) से पहले नियमित आधार पर अधिकारी द्वारा की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा इसमें जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है, और जो यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिनमें दिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन में सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टिकरण के लिए :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उपसचिव, संस्कृति मंत्रालय | —सदस्य |

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 17-81/92-सीएच-1/-एम-1]

एन. पी. जोशी, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 20th January, 2011

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum, New Delhi (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the post of Keeper (Central Asian Antiquities) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Curator (Central Asian Antiquities), National Museum, New Delhi in the Ministry of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi, Curator (Central Asian Antiquities) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay.—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualification, etc..—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Curator (Central Asian Antiquities)	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs.6600	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 45 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
<p>A. (i) Master's Degree of a recognised University or institute in Buddhist Studies or History or Sanskrit or Prakrit or Pali or Persian or Arabic or Archaeology or Anthropology or Fine Arts or History of Art; and</p> <p>(ii) Diploma in Museology from a recognised Institution;</p> <p>(iii) Five years' experience in a Museum of National or Regional Importance under the control of Central Government or State Government or Union-territories which should include at least one year's practical experience in a curatorial position such as Assistant Curator or Deputy Curator or Curator or any other nomenclature like Assistant Keeper or Deputy Keeper or Keeper executing similar nature of duties.</p>		
OR		
<p>B. (i) Master's Degree of recognised University in Museology with History as a subject at Bachelor's Degree level.</p>		
<p>(ii) Five years' experience in a Museum of National or Regional importance under the control of Central Government or State Government or Union Territories which should include at least one year's practical experience in a curatorial position such as Assistant Curator or Deputy Curator or Curator or any other nomenclature like Assistant Keeper or Deputy Keeper or Keeper executing similar nature of duties.</p>		
OR		
<p>C. (i) M. Phil Degree in Buddhist Studies or History or Sanskrit or Prakrit or Pali or Persian or Arabic or Archaeology or Anthropology or Fine Arts or History of Art from a recognised University or Institute.</p>		
<p>(ii) Three years' experience in a Museum of National or Regional importance under the control of Central Government or State Government or Union Territories which should include at least one year's practical experience in a curatorial position such as Assistant Curator or Deputy Curator or Curator or any other nomenclature like Assistant Keeper or Deputy Keeper or Keeper executing similar nature of duties.</p>		
Desirable :		
<p>Ph. D. in any one of the subjects mentioned in the essential qualifications.</p>		
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>		

(8)

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Direct Recruitment.

Not applicable

Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government or State Government or Autonomous or Statutory bodies :

a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;

OR

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department;

OR

(iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8).

Note 1 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended

(11)

based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :-

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director General, National Museum | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, Ministry of Culture | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Culture | —Member |

[F. No. 17-81/92-CH-I/-M-I]

N. P. JOSHI, Under Secy.